

Umowa nr

na świadczenie usług kierowania osób do wykonywania pracy tymczasowej

zawarta w dniu w Krapkowicach, pomiędzy:

Wodociągi i Kanalizacja Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krapkowicach przy ul. Czecha 1, 47-300 Krapkowice, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem 0000149723, NIP: 7560004505, REGON: 530579142, reprezentowana zgodnie z zasadami ujawnionymi w KRS, przez:

- **Jerzego Delewicza** – Prezesa Zarządu Spółki,

zwana w dalszej części Umowy „**Zamawiającym**”

a

(w zależności od formy prawnej Wykonawcy należy wybrać i uzupełnić jedno z poniższych)

..... z siedzibą w przy ul.,-....., wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w, Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem:, NIP: REGON:, reprezentowana zgodnie z zasadami ujawnionymi w KRS lub na podstawie pełnomocnictwa z dnia, stanowiącego wraz z wydrukiem KRS Załącznik nr 1 do Umowy, przez:

.....,

..... prowadzący działalność gospodarczą pod firmą z głównym miejscem wykonywania działalności oraz adresem do doręczeń w, ul.,-....., wpisany do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, NIP:, REGON: reprezentowany osobiście albo przez pełnomocnika przedsiębiorcy ujawnionego w CEIDG lub na podstawie pełnomocnictwa z dnia, stanowiącego wraz z wydrukiem z CEIDG Załącznik nr 1 do Umowy, przez:

.....,

zwany w dalszej części Umowy „**Wykonawcą**”,

zwanymi w dalszej części Umowy pojedynczo „**Stroną**”, a łącznie „**Stronami**”

o treści następującej:

Niniejsza Umowa zostaje zawarta w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego, ogłoszonego w Biuletynie Zamówień Publicznych w dniu (numer ogłoszenia:), przeprowadzonego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1843).

§ 1 **Przedmiot Umowy**

1. Przedmiotem Umowy jest świadczenie przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego usług polegających na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem Zamawiającego (dalej: „Usługa”).
2. Opis przedmiotu zamówienia (dalej: „OPZ”), określający w sposób szczegółowy przedmiot Umowy (Usługę), stanowi Załącznik nr 2 do Umowy.
3. Realizacja przedmiotu Umowy będzie zgodna z postanowieniami niniejszej Umowy, Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia (dalej: „SIWZ”), Opiszem przedmiotu zamówienia, a także przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1563) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.). Zamawiający będzie w ramach niniejszej Umowy pełnił funkcję „pracodawcy użytkownika” w rozumieniu przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
4. Wykonawca zobowiązuje się kierować pracowników tymczasowych do wykonywania pracy tymczasowej, o której mowa w ust. 1, na stanowisku pracownik zieleni miejskiej, na zasadach określonych w OPZ.
5. Za pracowników tymczasowych w rozumieniu niniejszej Umowy uznaje się osoby, z którymi Wykonawca podpisał umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne, wykonujące pracę tymczasową w rozumieniu przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
6. Strony zgodnie postanawiają, iż Zamawiający przekazuje Wykonawcy każdorazowo informację o zapotrzebowaniu pracowników tymczasowych w formie Zamówienia, którego wzór stanowi Załącznik nr 7 do Umowy.
7. Strony zgodnie postanawiają, iż każdorazowo po akceptacji przez Zamawiającego pracowników wyłonionych w procesie rekrutacji, będą one podpisywały Uzgodnienie na podstawie przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, w którym to będą określać:
 - 1) rodzaj pracy podejmowanej przez pracownika tymczasowego;
 - 2) kwalifikacje pracownika tymczasowego;
 - 3) przewidywany okres zatrudnienia pracownika tymczasowego;
 - 4) przewidywany wymiar czasu pracy pracownika tymczasowego;
 - 5) miejsce świadczenia pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego;
 - 6) wynagrodzenia za pracę pracownika tymczasowego;
 - 7) warunki bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy;
 - 8) zasady udzielania urlopu pracownikowi tymczasowemu.

8. Wykonawca oświadcza, że spełnia wymogi określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i że jest wpisany do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez Marszałka Województwa pod numerem Dokument potwierdzający dokonanie wpisu do ww. rejestru stanowi Załącznik nr 5 do Umowy.
9. Wykonawca jako profesjonalny podmiot wyspecjalizowany w świadczeniu usług, o których mowa w ust. 1, oświadcza, że dysponuje odpowiednim doświadczeniem, wiedzą i możliwościami do realizacji niniejszej Umowy według najwyższych standardów.
10. Strony zobowiązują się do współpracy w realizacji Umowy, w tym informowania o okolicznościach mających wpływ na wypełnienie obowiązków określonych Umową i przepisami prawa.
11. Integralną część Umowy stanowią:
 - 1) Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia wraz z załącznikami – stanowiąca Załącznik nr 3 do Umowy;
 - 2) Opis przedmiotu zamówienia – stanowiący Załącznik nr 2 do Umowy;
 - 3) oferta Wykonawcy wraz z załącznikami – stanowiąca Załącznik nr 4 do Umowy.
12. Zobowiązania Wykonawcy zawarte w ofercie wprowadza się do niniejszej Umowy.

§ 2 **Obowiązki Wykonawcy**

1. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania Umowy zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa i standardami zawodowymi, ze szczególną starannością właściwą dla zawodowego charakteru tych czynności oraz z zasadami etyki zawodowej, a także do przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych, porządkowych i innych wynikających z obowiązujących aktów prawnych i regulaminów.
2. Wykonawca zobowiązany jest do przekazania Zamawiającemu, najpóźniej w dniu podpisania Umowy, wykazu osób zatrudnionych przy realizacji zamówienia (Usługi), ze wskazaniem stanowisk i czynności jakie będą wykonywać, oraz oświadczenia, że wymienione w wykazie osoby są zatrudnione przez Wykonawcę i Podwykonawców (jeżeli Wykonawca jest uprawniony do wykonywania Umowy z udziałem Podwykonawców) na podstawie umowy o pracę. W przypadku, gdy oświadczenie będzie budzić uzasadnione wątpliwości Zamawiającego w trakcie realizacji przedmiotu Umowy, Zamawiający może zweryfikować prawdziwość złożonego oświadczenia w sposób określony w rozdziale 4 SIWZ.
3. Wykonawca realizując Usługę w szczególności zobowiązuje się do:
 - 1) zawierania stosownych umów z osobami kierowanymi do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego – umów o pracę na czas określony, przewidujących możliwość ich wcześniejszego rozwiązania za wypowiedzeniem, z uwzględnieniem okresu wypowiedzenia zgodnego z przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, lub umów cywilnoprawnych;
 - 2) kierowania do wykonywania czynności na rzecz Zamawiającego pracowników tymczasowych posiadających wymagane kwalifikacje opisane w OPZ lub w Zamówieniu;

- 3) przeprowadzania rekrutacji pracowników tymczasowych; proces rekrutacji będzie przebiegał zgodnie z wytycznymi zawartymi OPZ; Zamawiający ma prawo zrezygnować z prowadzenia otwartej rekrutacji przez Wykonawcę i rekomendować wskazane osoby do zatrudnienia w formie pracy tymczasowej;
- 4) kierowania do pracy pracowników tymczasowych posiadających wszelkie wymagane i aktualne badania lekarskie dopuszczające do świadczenia pracy oraz inne specjalistyczne orzeczenia czy uprawnienia; Zamawiający jest zobowiązany do wskazania takiego wymagania w Zamówieniu;
- 5) przeprowadzenia na własny koszt wymaganych prawem wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników tymczasowych oraz do nadzorowania aktualności tych badań;
- 6) kierowania do pracy osób spełniających wszelkie warunki do zgodnego z przepisami prawa świadczenia pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pracowników polskich delegowanych za granicę, w szczególności warunki przewidziane przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym posiadających zezwolenie na pracę na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) terminowego wypłacania wynagrodzeń pracownikom tymczasowym za pracę wykonywaną na rzecz Zamawiającego;
- 8) rozliczania i odprowadzania podatków oraz innych świadczeń publicznoprawnych od wypłaconych pracownikom tymczasowym wynagrodzeń, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- 9) wykonywania wszelkich czynności formalno-prawnych wynikających z tytułu bycia faktycznym pracodawcą pracowników tymczasowych, w tym do prowadzenia wymaganej prawem dokumentacji pracowników tymczasowych, w szczególności do tworzenia karty czasu pracy na podstawie ewidencji czasu pracy przygotowanej przez Zamawiającego;
- 10) poświadczania w odpowiednich dokumentach (legitymacja ubezpieczeniowa, druk RMUA itp.), że pracownik objęty jest ubezpieczeniem (ZUS) na każde życzenie pracownika tymczasowego, a w przypadku wynajmu pracownika tymczasowego poza granice kraju, do uzyskania potwierdzenia ubezpieczenia w związku z podróżą za granicę w stosownej instytucji państwowej;
- 11) wystąpienia w imieniu pracownika tymczasowego do odpowiedniej instytucji państwowej o udzielenie stosownego pozwolenia na pracę, w razie zaistnienia takiej konieczności wynikającej z kwestii formalno-prawnych danego kraju (chyba, że Strony postanowią inaczej);
- 12) niezwłocznego informowania Zamawiającego o trudnościach związanych z realizowaniem Umowy, w szczególności o przebywaniu pracowników tymczasowych na zwolnieniach lekarskich, o złożonych przez nich wypowiedzeniach umów o pracę itp., a ponadto zobowiązuje się zapewnić, by na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych zawartych z Wykonawcą pracownicy tymczasowi mieli obowiązek informować o nieobecności i jej przyczynach również Zamawiającego; informacje, o których mowa powyżej, konieczne do prawidłowego prowadzenia przez Zamawiającego ewidencji czasu pracy, Wykonawca będzie przekazywać Zamawiającemu nie później niż w następnym dniu roboczym po uzyskaniu powyższych informacji;

- 13) wykonania Usługi z należytą starannością.
4. W przypadku, gdy umowa z pracownikiem tymczasowym zostanie rozwiązana, niezależnie od przyczyn rozwiązania tej umowy, Wykonawca na wniosek Zamawiającego będzie zobowiązany do skierowania do pracy na rzecz Zamawiającego innego pracownika tymczasowego, zgodnie z procesem rekrutacji określonym w OPZ.
5. Wykonawca w terminie do 7 dnia każdego miesiąca przedłoży Zamawiającemu na piśmie lub drogą elektroniczną Protokół Odbioru Miesięcznego Usługi (dalej: „Protokół Odbioru”) zawierający zakres prawidłowo zrealizowanych prac przez pracowników tymczasowych oraz ilość przepracowanych godzin. Zamawiający w terminie 2 dni roboczych od otrzymania ww. Protokołu zatwierdzi jego treść lub wnieśli uwagi do jego treści. Zatwierdzenie następuje w formie pisemnej lub elektronicznej.

§ 3 **Obowiązki Zamawiającego**

1. Zamawiający zobowiązuje się do współdziałania z Wykonawcą przy wykonywaniu przedmiotu Umowy w zakresie udostępnienia ewentualnych posiadanych dokumentów i danych, jak również udzielania wyjaśnień niezbędnych do wykonania Umowy.
2. Zamawiający zobowiązuje się w szczególności do:
 - a) zlecenia wyszukiwania pracowników tymczasowych w formie Zamówienia, stanowiącego Załącznik nr 7 do Umowy;
 - b) przeprowadzenia szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym szkolenia stanowiskowego, ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego oraz informowania osób skierowanych do pracy tymczasowej o tym ryzyku;
 - c) zapoznania pracowników tymczasowych z obowiązującym na danym stanowisku pracy zakresem obowiązków;
 - d) zapoznania pracowników tymczasowych z wszelkimi przepisami wewnętrznymi obowiązującymi u Zamawiającego, których znajomość jest niezbędna do prawidłowego wykonywania pracy tymczasowej i uzyskania od nich pisemnych oświadczeń, że zapoznali się z tymi regulacjami oraz przekazania kopii niniejszych oświadczeń Wykonawcy;
 - e) zapewnienia pracownikom tymczasowym bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy tymczasowej;
 - f) niepowierzania osobom skierowanym do pracy tymczasowej czynności szczególnie niebezpiecznych w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237¹⁵ Kodeksu pracy;
 - g) wyposażenia pracowników tymczasowych w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - h) wykonywania obowiązków i korzystania z praw przysługujących pracodawcy, w zakresie niezbędnym do organizowania pracy z udziałem pracowników tymczasowych, w szczególności do wyznaczania bieżących zadań oraz kontroli ich wykonania;

- i) prowadzenia ewidencji czasu pracy pracowników tymczasowych w zakresie i na zasadach obowiązujących w stosunku do pracowników Zamawiającego oraz przekazywania jej na piśmie lub drogą elektroniczną Wykonawcy do 3 dnia roboczego każdego miesiąca kalendarzowego;
 - j) zapewnienia warunków techniczno-organizacyjnych do realizacji usługi, w tym w szczególności do dostarczenia niezbędnych narzędzi, materiałów i sprzętu oraz organizacji technicznej miejsc wykonywania pracy tymczasowej;
 - k) niezwłocznego informowania Wykonawcy o terminie i okolicznościach zaprzestania wykonywania pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego;
 - l) współpracy z koordynatorem wyznaczonym przez Wykonawcę, w szczególności do przekazywania danych koniecznych do prowadzenia niezbędnej dokumentacji oraz prawidłowego naliczania przez Wykonawcę wynagrodzenia za pracę pracowników tymczasowych;
 - m) wypłaty Wykonawcy wynagrodzenia za prawidłowo zrealizowaną Usługę.
3. Zamawiający ponosi koszty konserwacji, napraw i przeglądów urządzeń i sprzętu wykorzystywanego do pracy przez pracowników tymczasowych, jednakże Wykonawca odpowiada za uszkodzenia tych urządzeń i sprzętu, spowodowane przez działania lub zaniechania pracowników tymczasowych na zasadach określonych w § 7 ust. 3 Umowy.

§ 4 Wynagrodzenie

1. Za świadczenie Usług, o których mowa w § 1 Umowy, Zamawiający wypłaca Wykonawcy wynagrodzenie.
2. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden miesiąc.
3. Wynagrodzenie miesięczne zostanie obliczone jako iloczyn godzin przepracowanych przez pracowników tymczasowych na rzecz Zamawiającego w danym miesiącu i stawki za jedną roboczogodzinę, określoną przez Wykonawcę w ofercie stanowiącej Załącznik nr 4 do Umowy.
4. Liczbę przepracowanych przez pracowników tymczasowych godzin ustala się na podstawie ewidencji czasu pracy, o której mowa w § 3 ust. 2 lit. i Umowy.
5. Wynagrodzenie Wykonawcy obejmuje wszystkie koszty związane z realizacją przedmiotowej usługi.
6. W sytuacji, gdy pracownik tymczasowy nie rozpocznie wykonywania pracy tymczasowej u Zamawiającego, Zamawiający nie ponosi żadnych kosztów związanych z jego zatrudnieniem.
7. Wykonawca po zatwierdzeniu Protokołu Odbioru przez Zamawiającego w danym miesiącu, w terminie 7 dni wystawi fakturę z tytułu należności wynikających z realizacji Umowy i doręczy ją Zamawiającemu w formie pisemnej lub elektronicznej.

8. Wypłata wynagrodzenia należnego Wykonawcy za dany miesiąc nastąpi w terminie płatności określonym w ofercie Wykonawcy, stanowiącej Załącznik nr 4 do Umowy, na konto Wykonawcy wskazane na fakturze, z zastrzeżeniem, iż faktura musi być wystawiona prawidłowo.
9. Za prawidłowo wystawioną fakturę uznaje się fakturę, która spełnia wymogi formalne wskazane w art. 106e ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (t.j.: Dz. U. z 2020 r. poz. 106) oraz zawiera w treści wskazanie numeru Umowy nadanej przez Zamawiającego. W przypadku dostarczenia faktury, która nie spełnia warunków wskazanych w zdaniu poprzednim, termin płatności liczony jest od daty dostarczenia skorygowanej faktury.
10. Za dzień płatności przyjmuje się datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
11. Faktury wystawiane będą na nabywcę: Wodociągi i Kanalizacja Spółka z o.o., ul. Czecha 1, 47-300 Krapkowice, NIP: 7560004505.

§ 5

Wykonanie Umowy

1. Wykonawca kieruje pracowników tymczasowych w celu świadczenia czynności na rzecz Zamawiającego na podstawie składanych przez Zamawiającego Zamówień oraz na zasadach przewidzianych w treści niniejszej Umowy i OPZ.
2. Przy każdorazowym przekazaniu przez Zamawiającego informacji o zapotrzebowaniu pracowników tymczasowych (Zamówienia), Wykonawca podejmie działania w celu przeprowadzenia rekrutacji pracowników na zasadach określonych w części V OPZ.
3. Zamawiający przekazuje Wykonawcy Zamówienie na piśmie lub drogą elektroniczną.
4. Pracownik tymczasowy rozpoczyna wykonywanie pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego w terminie wskazanym przez Zamawiającego w Zamówieniu. Jeśli nie jest możliwe rozpoczęcie pracy przez pracownika tymczasowego w terminie wskazanym w poprzednim zdaniu, Strony ustalają inny termin rozpoczęcia pracy.
5. Wykonawca zawiera z pracownikami tymczasowymi umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne na okres wskazany przez Zamawiającego.
6. Miejscem wykonywania czynności na rzecz Zamawiającego przez osoby skierowane do pracy tymczasowej jest obszar gminy Krapkowice, przy czym w każdym dniu pracy pracownicy tymczasowi zobowiązani są do stawiennictwa w oddziale Zamawiającego przy ul. Jagiellońskiej 27 w Krapkowicach.

§ 6

Tryb rezygnacji z pracownika tymczasowego

1. Zamawiający może zrezygnować z wykonywania pracy tymczasowej przez każdego pracownika tymczasowego, w każdym czasie przed upływem okresu wykonywania pracy tymczasowej. W takim przypadku Zamawiający zawiadamia Wykonawcę o przewidywanym terminie zakończenia wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego z co najmniej 3-dniowym wyprzedzeniem. Zawiadomienie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, może zostać złożone na piśmie lub w formie elektronicznej.
2. Do rezygnacji z pracownika tymczasowego nie jest wymagana zgoda Wykonawcy.

3. Jeżeli rezygnacja spowodowana jest okolicznościami leżącymi po stronie pracownika tymczasowego, w szczególności niezadowalającym świadczeniem pracy tymczasowej, na żądanie Zamawiającego Wykonawca zobowiązuje się przeprowadzić rekrutację w celu wymiany osoby skierowanej do pracy na innego pracownika tymczasowego, na zasadach określonych w części V ust. 1 pkt 6 i 7 OPZ.
4. Zamawiający nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne następstwa wadliwego wypowiedzenia lub rozwiązania przez Wykonawcę stosunku prawnego z pracownikiem tymczasowym.

§ 7

Odpowiedzialność Stron

1. Wykonawca zobowiązuje się posiadać przez cały czas obowiązywania niniejszej Umowy polisę ubezpieczeniową obejmującą ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej z tytułu wykonywanej działalności na sumę gwarancyjną nie mniejszą niż 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy złotych 00/100). W przypadku zajścia wypadku ubezpieczeniowego obniżającego kwotę ubezpieczenia, Wykonawca ma obowiązek doubezpieczenia do wskazanej kwoty.
2. Najpóźniej w terminie zawarcia Umowy Wykonawca przedłoży Zamawiającemu kopię powyższej polisy lub umowy ubezpieczenia wraz z dowodem jej opłacenia (kopie dokumentów stanowią Załącznik nr 6 do Umowy). W przypadku, gdy polisa (umowa ubezpieczenia) obejmuje okres krótszy niż cały okres realizacji Umowy, Wykonawca zobowiązany jest do zachowania ciągłości ubezpieczenia na warunkach określonych w ust. 1 oraz przedłożenia Zamawiającemu kopii kolejnych polis. Brak takiego ubezpieczenia będzie traktowany jako nienależyte wykonanie Umowy i objęty sankcjami przewidzianymi w § 9 Umowy (Kary umowne) lub podstawą do wcześniejszego rozwiązania Umowy w trybie przewidzianym w § 8 ust. 4 Umowy.
3. Wykonawca zobowiązuje się do dbania o mienie Zamawiającego podczas wykonywania usług objętych niniejszą Umową oraz do naprawienia szkody wyrządzonej Zamawiającemu przez pracowników tymczasowych, niezależnie od podstawy zatrudnienia, w związku ze świadczeniem przez nich pracy tymczasowej, na zasadach i w granicach obowiązujących pracownika zgodnie z przepisami o odpowiedzialności materialnej.
4. Jeżeli Wykonawca wykonuje czynności przy pomocy osób trzecich, działających pod jego nadzorem, podlega on również ubezpieczeniu od odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone działaniem lub zaniechaniem tych osób i ponosi odpowiedzialność jak za własne działania lub zaniechania.
5. Wykonawca ponosi odpowiedzialność za działania i zaniechania skierowanych przez siebie pracowników tymczasowych (niezależnie od podstawy zatrudnienia) oraz za szkody wyrządzone przez nich osobom trzecim, w trakcie wykonywania usług objętych niniejszą Umową. W przypadku gdy osoby trzecie zgłoszą do Zamawiającego roszczenie o naprawienie szkody powstałej w związku z działaniem lub zaniechaniem pracowników tymczasowych (niezależnie od podstawy zatrudnienia) skierowanych przez Wykonawcę do świadczenia usług na rzecz Zamawiającego, Wykonawca zobowiązuje się do pokrycia zaistniałej szkody z posiadanego ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej, a jeżeli szkoda nie zostanie naprawiona przez ubezpieczyciela lub odmówi on jej naprawienia lub też nie zostanie ona objęta przez Wykonawcę umową ubezpieczenia (zdarzenie, które ją spowodowało), Wykonawca pokryje zaistniałą szkodę ze środków własnych. Jeśli Zamawiający pokryje roszczenie osoby trzeciej o naprawienie szkody zaistniałej w sytuacji opisanej w niniejszym ustępie, Wykonawca zobowiązany jest do zwrotu Zamawiającemu równowartości naprawionej szkody (wypłaconych środków).

6. Strony z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania niniejszej Umowy ponoszą odpowiedzialność na zasadach ogólnych, wynikających z Kodeksu cywilnego, o ile postanowienia niniejszej Umowy nie stanowią inaczej.
7. W przypadku gdyby pracownik tymczasowy lub osoba trzecia zgłosili roszczenia przeciwko którejkolwiek ze Stron w związku z wykonywaniem niniejszej Umowy, Strony zobowiązują się wzajemnie do ścisłej współpracy i udzielania sobie wyjaśnień.

§ 8

Czas obowiązywania i rozwiązanie Umowy

1. Termin wykonania przedmiotu Umowy Strony ustalają na okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 15 listopada 2020 r., a w przypadku zawarcia Umowy po dniu 1 kwietnia 2020 r., od dnia jej zawarcia do dnia 15 listopada 2020 r.
2. Każdej ze Stron przysługuje prawo wypowiedzenia Umowy z jednomiesięcznym okresem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca.
3. Wykonawca może rozwiązać Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku nieterminowych płatności Zamawiającego. Jednakże wówczas Wykonawca wyznaczy Zamawiającemu na piśmie co najmniej 7-dniowy dodatkowy termin do zapłacenia należności, z zastrzeżeniem, iż w przypadku bezskutecznego upływu wyznaczonego dodatkowego terminu płatności, może wypowiedzieć Umowę ze skutkiem natychmiastowym.
4. Zamawiający może rozwiązać Umowę bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku:
 - a) rażącego naruszenia obowiązków wynikających z niniejszej Umowy, w tym poprzez niewywiązywanie się z wykonywania przedmiotu Umowy, powtarzających się zaniedbań w wykonywaniu przedmiotu Umowy, niskiej jakości wykonywanych prac – gdy taki stan się utrzymuje pomimo uprzedniego, pisemnego wezwania Wykonawcy do zaprzestania naruszeń lub usunięcia skutków nienależytego wykonania niniejszej Umowy wraz ze wskazaniem terminu do zaprzestania lub usunięcia, nie krótszego niż 3 dni;
 - b) przerwania wykonywania, z przyczyn pozostających po stronie Wykonawcy, w całości lub części usług objętych zakresem niniejszej Umowy, w przypadku, gdy przerwa ta trwa dłużej niż 2 dni;
 - c) zniszczenia mienia Zamawiającego przez pracowników tymczasowych w wyniku zawinionego i umyślnego działania lub zaniechania;
 - d) wykazanej w sposób oczywisty kradzieży mienia Zamawiającego przez pracowników tymczasowych;
 - e) gdy Wykonawca nie posiada aktualnej, opłaconej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej, o której mowa w § 7 Umowy.
5. Zamawiający jest uprawniony do odstąpienia od Umowy w przypadku wystąpienia jednej z następujących przesłanek:
 - a) naruszenia zasad poufności przez Wykonawcę lub pracowników tymczasowych;
 - b) zaistnienia okoliczności, ze względu na które wątpliwe jest czy Wykonawca ma możliwość realizować przedmiot Umowy, np. gdy zaistnieją przesłanki, by wszcząć postępowanie upadłościowe, restrukturyzacyjne lub likwidacyjne przedsiębiorstwa Wykonawcy.

6. W przypadku wystąpienia przesłanek określonych w ust. 5, Zamawiający może odstąpić od Umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
7. Odstąpienie umowne opisane w ust. 5 i 6 nie ogranicza prawa Zamawiającego do odstąpienia od Umowy na zasadach przewidzianych w Kodeksie cywilnym.
8. Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie za zgodnym porozumieniem Stron bez zachowania okresów wypowiedzenia.
9. W przypadku wypowiedzenia, odstąpienia lub rozwiązania niniejszej Umowy zgodnie z ust. 2-8, Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie jedynie za zrealizowaną część Umowy, tj. za zrealizowane i protokolarnie odebrane przez Zamawiającego usługi.
10. Wypowiedzenie, odstąpienie, rozwiązanie Umowy wymaga uzasadnienia i następuje w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

§ 9

Kary umowne

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość naliczenia kar umownych w przypadku:
 - a) wypowiedzenia, rozwiązania lub odstąpienia od Umowy przez którąkolwiek ze Stron z winy Wykonawcy w wysokości 4.000,00 zł (słownie: cztery tysiące złotych 00/100);
 - b) opóźnienia rozpoczęcia świadczenia usługi przez Wykonawcę lub pracowników tymczasowych w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych 00/100) za każdy dzień opóźnienia, za każdy przypadek;
 - c) niezapewnienia na warunkach określonych w niniejszej Umowie oraz OPZ wskazanej w Zamówieniu liczby pracowników tymczasowych lub nieprzedstawienia nowej kandydatury/kandydatów pracownika tymczasowego w przypadku o którym mowa w § 6 ust. 3 Umowy, w wysokości iloczynu: liczby niezapewnionych pracowników tymczasowych (różnica ilości pracowników tymczasowych wskazanych w Zamówieniu oraz ilości pracowników tymczasowych zapewnionych przez Wykonawcę zgodnie z OPZ) lub ilości nieprzedstawionych nowych kandydatów oraz kwoty 244,00 zł, za każdy dzień naruszenia powyższych warunków;
 - d) zaistnienia nieuzasadnionej przerwy w świadczeniu usługi przez Wykonawcę lub pracowników tymczasowych w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych 00/100) za każdy dzień opóźnienia, za każdy przypadek;
 - e) nieposiadania przez Wykonawcę aktualnej, opłaconej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej, o której mowa w § 7 Umowy – w wysokości 1.000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100) za każdy stwierdzony przypadek niedopełnienia tego obowiązku.
 - f) w przypadku niespełnienia przez Wykonawcę lub któregośkolwiek z Podwykonawców wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie świadczenia usługi będącej przedmiotem Umowy – w wysokości 1.000,00 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/100).
2. Kary umowne mogą podlegać łączeniu.

3. Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych przewidzianych w Kodeksie cywilnym w przypadku, jeśli szkoda wynikła z niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy przewyższa wartość zastrzeżonej kary umownej bądź wynika z innych tytułów niż zastrzeżone.
4. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie kar umownych, należnych Zamawiającemu na mocy powyższych postanowień z wynagrodzenia należnego za wykonaną Usługę.

§ 10 **Poufność**

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących Zamawiającego (dalej: „Informacje Poufne”), niezależnie od sposobu i formy ich wyrażania oraz stopnia opracowania, w posiadanie których wejdzie w trakcie realizacji niniejszej Umowy, w tym informacji, w posiadanie których wejdzie w sposób niezamierzony i przypadkowy.
2. Obowiązek zachowania poufności rozciąga się także na wszelkie informacje oraz wszelkie dokumenty dotyczące pracowników tymczasowych.
3. Zobowiązanie Wykonawcy do zachowania w tajemnicy Informacji Poufnych uzyskanych w związku ze świadczeniem usług objętych przedmiotem Umowy obejmuje nie tylko obowiązek nieujawniania tych informacji i podjęcia takich środków je zabezpieczających, jak te stosowane przez Wykonawcę w stosunku do jego własnych Informacji Poufnych, ale również zakaz korzystania z nich w interesie własnym bądź osób trzecich lub w celu sprzecznym z interesem Zamawiającego.
4. Wykonawca może przekazywać Informacje Poufne, o których mowa w ust. 1 wyłącznie osobom, które z uwagi na zakres swoich obowiązków będą zaangażowane w realizację postanowień Umowy i które zostaną wyraźnie poinformowane o charakterze Informacji Poufnych oraz zobowiązane do zachowania poufności.
5. Za Informacje Poufne uznaje się w szczególności:
 - 1) informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1010 z późn. zm.),
 - 2) informacje i dane niebędące informacjami publicznie dostępnymi, otrzymane od Zamawiającego w związku z realizacją niniejszej Umowy lub dotyczące jej wykonania,
 - 3) każdą inną (niż wskazane w pkt 1 lub 2) informację przekazaną Wykonawcy przez Zamawiającego z zastrzeżeniem jej poufności.
6. Ograniczenia wskazane w powyższych ustępach nie dotyczą Informacji Poufnych uzyskanych od Zamawiającego, które:
 - a) były przed podpisaniem niniejszej Umowy powszechnie znane lub stały się takie bez winy Wykonawcy,
 - b) świadomie zostały podane przez Zamawiającego do publicznej wiadomości lub w jakikolwiek inny sposób rozpowszechnione,

- c) co do których Zamawiający wyraził pisemną zgodę na ich ujawnienie – w określonym celu i zakresie,
 - d) które muszą być ujawnione na mocy odrębnych przepisów.
7. W przypadku udostępnienia przez Wykonawcę Informacji Poufnych na żądanie organu państwowego, Wykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Zamawiającego o tym fakcie, zakresie i formie udostępnienia.
 8. Zobowiązanie Wykonawcy do zachowania poufności obowiązuje bezterminowo.

§ 11 Ochrona danych osobowych

1. Wykonawca oświadcza, iż jest administratorem danych osobowych pracowników tymczasowych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 ze zm., dalej: „RODO”). Ponadto Wykonawca oświadcza, że zapewnia przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych wobec pracowników tymczasowych, w szczególności przepisów wskazanych wyżej aktów prawnych.
2. W związku z wykonywaniem przedmiotu niniejszej Umowy Wykonawca powierza Zamawiającemu, zgodnie z przepisami wskazanymi w ust. 1 i na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, przetwarzanie danych osobowych pracowników tymczasowych.
3. Powierzenie przetwarzania danych osobowych, o którym mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu, odbywa się na podstawie umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych.
4. Wykonawca przedłoży Zamawiającemu projekt umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych, zgodnej z wymogami określonymi w art. 28 RODO, w terminie 7 dni od dnia zawarcia niniejszej Umowy. Zamawiający może zgłosić uwagi do treści projektu umowy. Umowa o powierzeniu przetwarzania danych osobowych zostanie zawarta przez Strony niezwłocznie po uzgodnieniu jej treści.
5. Dane osobowe pracowników tymczasowych będą przetwarzane przez Zamawiającego wyłącznie w celu realizacji Umowy oraz w zakresie niezbędnym do osiągnięcia tego celu.
6. Każda ze Stron w przypadku uzyskania dostępu do danych osobowych zobowiązuje się zastosować zgodnie z wymogami przepisów, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, środki techniczne i organizacyjne mające na celu należyte zabezpieczenie danych, w szczególności przed ich utratą, uszkodzeniem, pozyskaniem lub udostępnieniem przez osobę trzecią.
7. Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszystkich danych pozyskanych przy wykonywaniu Umowy, w tym danych osobowych, a także innych informacji mogących mieć charakter poufny, dotyczących przedmiotu Umowy, o których mowa w § 10 Umowy.

§ 12 Zmiana Umowy

1. Zamawiający przewiduje możliwość dokonania zmiany zawartej Umowy, wyłącznie w zakresie dopuszczalnym przepisami ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843), za zgodą obu Stron, wyrażoną w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Dopuszcza się wprowadzenie zmian do treści zawartej Umowy w przypadkach:
 - 1) zmiany wynikających z siły wyższej, np. wystąpienia losowego zdarzenia wywołanego przez czynniki zewnętrzne, którego nie można było przewidzieć z pewnością, w szczególności zagrażającego bezpośrednio życiu lub zdrowiu ludzi lub grożącego powstaniem szkody w znacznych rozmiarach;
 - 2) zmiany powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację przez Wykonawcę przedmiotu zamówienia;
 - 3) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 z późn. zm.);
 - 4) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - 5) zmiany stawki podatku od towarów i usług VAT;
 - 6) zmiany Podwykonawcy (jeżeli Wykonawca zastrzegł korzystanie z Podwykonawcy), w zakresie wskazanym w ofercie, z powodu ogłoszenia upadłości Podwykonawcy, zakończenia współpracy Wykonawcy z Podwykonawcą lub innych okoliczności uniemożliwiających dalszą współpracę z Podwykonawcą.

§ 13 Podwykonawcy

(wybrać odpowiednie brzmienie zapisu, w zależności, czy Wykonawca jest uprawniony do wykonywania Umowy z udziałem Podwykonawców)

Wykonawca będzie realizował Umowę bez udziału Podwykonawców.

(lub)

Zamawiający wyraża zgodę na realizację Umowy przez Wykonawcę przy udziale niżej wymienionych Podwykonawców, z zastrzeżeniem, że Wykonawca odpowiada za ich działania i zaniechania, jak za własne:

- 1) *(wskazać nazwę przedsiębiorstwa/imię i nazwisko, dokładny adres i NIP)*;
- 2) *(wskazać nazwę przedsiębiorstwa/imię i nazwisko, dokładny adres i NIP)*

§ 14 Nadzór nad prawidłowym wykonaniem Umowy

1. Wykonawca wskazuje jako koordynatora do bezpośrednich kontaktów z koordynatorem Zamawiającego oraz do nadzorowania realizacji Umowy, w tym pełnienia nadzoru nad osobami świadczącymi pracę w jego imieniu, podpisywania protokołów oraz weryfikację dokumentów rozliczeniowych:, tel.
2. Zamawiający wskazuje jako koordynatora do bezpośrednich kontaktów z koordynatorem Wykonawcy oraz do nadzorowania realizacji Umowy: Jerzego Kunerta, tel. 733 900 811.
3. Zmiana osób i numerów telefonów określonych w ust. 1 i 2, nie stanowi zmiany niniejszej Umowy i nie wymaga formy aneksu. Strony zobowiązują się powiadamiać o tym fakcie na piśmie.
4. Korespondencja pisemna w sprawach dotyczących Umowy powinna być kierowana na adresy Stron określone w komparycji Umowy. Odnośnie korespondencji przesyłanej drogą elektroniczną, Strony podają następujące adresy e-mail, na które powinna być ona wysyłana:
 - 1) Wykonawca:
 - 2) Zamawiający:
5. Strony Umowy zobowiązują się do niezwłocznego powiadomienia o każdej zmianie swojego adresu.
6. Zmiana adresów nie stanowi zmiany Umowy i dokonywana jest w formie jednostronnego pisemnego powiadomienia drugiej Strony Umowy.
7. W przypadku niezrealizowania zobowiązania wskazanego w ust. 5, pisma wysłane na dotychczasowy adres uważa się za doręczone.

§ 15

Postanowienia końcowe

1. Strony zobowiązują się do lojalnego współdziałania w celu wykonania Umowy, a wszelkie trudności związane z realizacją jej przedmiotu, zobowiązują się rozwiązywać niezwłocznie mając na względzie zgodny cel przyświecający Stronom w dniu zawierania Umowy.
2. Strony będą dążyły do polubownego rozstrzygnięcia sporów wynikających z niniejszej Umowy lub mogących powstać w związku z jej interpretacją lub wykonaniem w ramach wzajemnych uzgodnień.
3. Spory powstałe w związku z realizacją Umowy będą rozstrzygane przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej Umowie zastosowanie mają przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, ustawy Prawo zamówień publicznych, Kodeksu cywilnego i Kodeksu pracy.
5. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Integralną częścią niniejszej Umowy są następujące Załączniki:

- 1) Załącznik nr 1 – pełnomocnictwo do reprezentowania Wykonawcy* wraz z aktualnym wydrukiem KRS Wykonawcy*/CEIDG Wykonawcy*;
- 2) Załącznik nr 2 – Opis przedmiotu zamówienia (OPZ);

- 3) Załącznik nr 3 – Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ);
- 4) Załącznik nr 4 – Oferta Wykonawcy;
- 5) Załącznik nr 5 – Dokument potwierdzający dokonanie wpisu Wykonawcy do rejestru;
- 6) Załącznik nr 6 – Polisa ubezpieczeniowa wraz z dowodem jej opłacenia;
- 7) Załącznik nr 7 – Wzór Zamówienia.

**wybrać odpowiednie brzmienie zapisu*

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca

Załącznik nr 7 do Umowy

Zamówienie

Data zamówienia: Miasto

Dane Zamawiającego	
Nazwa	
Adres	

Tel./Fax/E-mail	
Osoba do kontaktu	
Szczegóły zamówienia	
Stanowisko	
Liczba pracowników	
Zakres obowiązków	
Wymagania i kwalifikacje	
Planowany okres zatrudnienia	
Dni pracy w tygodniu	
Wymiar czasu pracy	
Miejsce pracy	
Wynagrodzenie i forma umowy	
Termin rozpoczęcia pracy przez pracownika	
Wytoczne do profilaktycznych badań lekarskich	
Informacje dodatkowe:	

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca