

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)

„Świadczenie usług kierowania osób do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Krapkowicach”

I. Ogólne warunki zamówienia.

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego usług polegających na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej (tzw. pracowników tymczasowych).
2. Termin realizacji zamówienia: od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 15 listopada 2020 r.
3. Czynności wykonywane przez pracowników tymczasowych na rzecz Zamawiającego będą odbywać się na terenie gminy Krapkowice przeciętnie w dniach od poniedziałku do soboty, przy czym zastrzega się również możliwość pracy w niedzielę. Godziny pracy pracowników tymczasowych będą się mieściły zazwyczaj w godzinach między 7:00, a 18:00 (tj. od 8 – 12 godzin dziennie).
4. Prognozowana przez Zamawiającego liczba pracowników tymczasowych, to od 6 do 10 osób w okresie trwania umowy. Szacowana liczba roboczogodzin (z uwzględnieniem zapotrzebowania Zamawiającego z poprzednich lat) w ciągu całego okresu realizacji zamówienia wynosi: 8.000 (słownie: osiem tysięcy).
5. Określona w ust. 4 liczba pracowników tymczasowych stanowi wielkość szacunkową i może ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego.
6. Określona w ust. 4 szacowana liczba roboczogodzin w ciągu całego okresu realizacji zamówienia stanowi wielkość szacunkową i może ulec zmianie w zależności od potrzeb Zamawiającego.
7. Zmiana liczby pracowników tymczasowych w okresie realizacji zamówienia, w stosunku do prognozowanej wartości nie będzie skutkowałą dodatkowymi kosztami dla Zamawiającego.
8. Zmiana liczby roboczogodzin w ciągu całego okresu realizacji zamówienia, w stosunku do szacowanej wartości, a zatem jej zmniejszenie lub zwiększenie nie stanowi podstawy do jakichkolwiek roszczeń Wykonawcy, związanych np. z mniejszym niż przypuszczał zakresem zamówienia.
9. Rekrutację pracowników będzie przeprowadzał Wykonawca na zasadach opisanych w części V OPZ.
10. Ze względu na konieczność przeszkolenia pracowników tymczasowych przed przystąpieniem do wykonywania pracy oraz zapoznania ich z terenem, na którym mają wykonywać pracę, Zamawiający wymaga, aby Wykonawca kierował do pracy te same osoby przez cały okres trwania umowy (uwzględniając naturalną rotację).

II. Obowiązki Wykonawcy.

1. Do obowiązków Wykonawcy w zakresie realizacji zamówienia, będzie należeć w szczególności:
 - a) zawieranie stosownych umów (umowa o pracę, umowy cywilnoprawne) z osobami kierowanymi do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego, po przeprowadzonej rekrutacji i po akceptacji kandydatur pracowników tymczasowych przez Zamawiającego, przy czym zawarcie z pracownikami tymczasowymi umów o pracę lub umów cywilnoprawnych następuje na okres wskazany przez Zamawiającego;
 - b) kierowanie do wykonywania czynności na rzecz Zamawiającego pracowników tymczasowych posiadających wymagane kompetencje;
 - c) przeprowadzenie na własny koszt wymaganych prawem wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników tymczasowych oraz nadzorowanie aktualności tych badań;

- d) terminowe wypłacanie wynagrodzeń pracownikom tymczasowym za pracę wykonaną na rzecz Zamawiającego;
 - e) rozliczanie i odprowadzanie podatków oraz innych świadczeń publicznoprawnych od wypłaconych pracownikom tymczasowym wynagrodzeń, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - f) wykonywanie wszelkich czynności formalno-prawnych wynikających z tytułu bycia faktycznym pracodawcą pracowników tymczasowych, w tym prowadzenie wymaganej prawem dokumentacji pracowników tymczasowych oraz jej przechowywanie, w sposób określony w odrębnych przepisach.
2. W celu nadzoru nad realizacją zamówienia oraz bieżących kontaktów z Zamawiającym, Wykonawca zobowiązany jest do wyznaczenia koordynatora.
 3. Wykonawca jest zobowiązany do pokrycia wszelkich szkód wyrządzonych Zamawiającemu przez pracowników tymczasowych skierowanych do pracy. Jak również ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone osobom trzecim, w trakcie realizacji prac na rzecz Zamawiającego przez kierowanych pracowników (zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną), na zasadach określonych w zawartej przez strony umowie, której wzór stanowi załącznik nr 8 do SIWZ.
 4. Wykonawca jest zobowiązany do realizacji przedmiotu zamówienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1563) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.).

III. Obowiązki Zamawiającego.

1. Do obowiązków Zamawiającego względem pracowników tymczasowych należy zaliczyć w szczególności:
 - a) przeprowadzenie szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym szkolenia stanowiskowego, ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, przeprowadzanie oceny ryzyka zawodowego oraz informowanie osób skierowanych do pracy tymczasowej o tym ryzyku;
 - b) zapoznanie pracowników tymczasowych z obowiązującym na danym stanowisku pracy zakresem obowiązków;
 - c) zapoznanie pracowników tymczasowych z wszelkimi przepisami wewnętrznymi obowiązującymi u Zamawiającego, których znajomość jest niezbędna do prawidłowego wykonywania pracy tymczasowej;
 - d) wyposażenie pracowników tymczasowych w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - e) prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników tymczasowych w zakresie i na zasadach obowiązujących w stosunku do pracowników Zamawiającego;
 - f) zapewnienie warunków techniczno-organizacyjnych do realizacji usługi, w tym w szczególności dostarczenie niezbędnych narzędzi, materiałów i sprzętu oraz organizacji technicznej miejsc wykonywania pracy tymczasowej,
 - g) zapewnienie odpowiednich warunków dla bezpiecznego wykonywania pracy przez pracowników tymczasowych.
2. Do obowiązków Zamawiającego względem Wykonawcy należy zaliczyć w szczególności:
 - a) terminowe regulowanie należności względem Wykonawcy;
 - b) wyznaczenie koordynatora do bieżących kontaktów z Wykonawcą oraz nadzoru nad wykonaniem zamówienia.

IV. Zakres zadań pracowników tymczasowych oraz wymagane kompetencje.

1. W ramach usługi zlecane będzie poszukiwanie pracowników na stanowisko: pracownik zieleni miejskiej.
2. Zakres zadań pracowników tymczasowych będzie obejmować w szczególności:
 - a) koszenie terenów zielonych o różnym stopniu pochyłości przy użyciu kosy spalinowej lub kosiarki spalinowej pchanej;
 - b) cięcie żywopłotów przy użyciu nożyc spalinowych;
 - c) dbanie o tereny zielone polegające na plewieniu, podlewaniu oraz przycinaniu roślin;
 - d) sprzątanie, grabienie i zmiatanie terenów obsługiwanych przez Zamawiającego;
 - e) dbanie o stan techniczny powierzonego sprzętu (m.in. mycie i czyszczenie sprzętu po zakończonych pracach).
3. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający ma prawo wyznaczyć pracownikom tymczasowym bardziej szczegółowy zakres wykonywanych zadań, aniżeli wskazany w ust. 2. Zakres tych czynności będzie wynikał z bieżących potrzeb Zamawiającego.
4. Pracownik tymczasowy kierowany przez Wykonawcę do wykonywania czynności na rzecz Zamawiającego powinien posiadać co najmniej następujące kompetencje:
 - a) samodzielność podczas realizacji powierzonych zadań;
 - b) odpowiedzialność;
 - c) umiejętność pracy w grupie;
 - d) umiejętność obsługi kosiarki spalinowej żyłkowej, kosiarki spalinowej pchanej oraz nożyc spalinowych do cięcia żywopłotu.
5. Szczegółowe kompetencje konieczne do wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego zostaną określone przy składaniu Zamówienia, stanowiącego Załącznik nr 7 do wzoru umowy.
6. Osoby skierowane do pracy będą realizować zleczone zadania w wymiarze od 8 do 12 godzin dziennie.

V. Rekrutacja pracowników i skierowanie do pracy.

1. Ogólne warunki rekrutacji:
 - 1) Wykonawca w terminie 2 dni roboczych liczonych od dnia otrzymania od Zamawiającego zgłoszenia zapotrzebowania w formie Zamówienia, przedstawi Zamawiającemu propozycję kandydatów pracowników tymczasowych na stanowisko określone w części IV ust. 1 OPZ. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Zamawiającego, powyższy termin może zostać wydłużony.
 - 2) Przedstawienie kandydatów następuje w formie elektronicznej lub pisemnej i zawiera CV kandydata wraz z jego numerem telefonu. Zamawiający zastrzega możliwość przeprowadzenia rozmowy z wybranymi kandydatami na pracowników tymczasowych.
 - 3) Zamawiający po przedstawieniu przez Wykonawcę kandydatów, zaakceptuje je bądź zgłosi do nich uwagi w formie elektronicznej lub pisemnej.
 - 4) W przypadku akceptacji przez Zamawiającego przedstawionej przez Wykonawcę kandydatury pracownika, Wykonawca i Zamawiający niezwłocznie sporządzą i podpiszą Uzgodnienie, o którym mowa w § 1 ust. 7 wzoru umowy.
 - 5) W przypadku, w którym Zamawiający zgłosi uwagi do przedstawionych kandydatów pracowników, Wykonawca zobowiązany jest przedstawić kolejne kandydatury, spełniające wymogi przekazane w zgłoszeniu zapotrzebowania (Zamówieniu), w terminie 1 dnia roboczego od otrzymania uwag. Co do kolejnych kandydatów zastosowanie ma procedura określona w pkt 2-4.
 - 6) Zamawiający zastrzega sobie, w przypadku negatywnej opinii osoby nadzorującej pracę pracownika tymczasowego co do jakości lub terminowości realizowania powierzonych mu obowiązków służbowych, możliwość wymiany skierowanej do pracy osoby na innego pracownika tymczasowego. Zamawiający przekaze Wykonawcy informację w tym przedmiocie, ze wskazaniem uzasadnienia podjętej decyzji.

- 7) W przypadku, o którym mowa w pkt 6, Wykonawca w terminie 2 dni roboczych od dnia poinformowania go o tym fakcie, przedstawi kolejne kandydatury. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Zamawiającego, powyższy termin może zostać wydłużony. Co do kolejnych kandydatur zastosowanie ma procedura określona w pkt 2-4.
- 8) Z uwagi na zapotrzebowanie Zamawiającego na świadczenie pracy przez pracowników tymczasowych każdorazowo w ilościach wskazanych w Zamówieniu, niezapewnienie pracowników tymczasowych w ilości wynikającej ze złożonego Zamówienia na zasadach określonych powyżej lub niezapewnienie kolejnej kandydatury pracownika tymczasowego w przypadku określony w pkt 6 oraz 7, będzie uprawniało Zamawiającego do obciążenia Wykonawcy karą umowną na zasadach określonych w umowie zawartej przez strony.

2. Skierowanie do pracy:

- 1) Wykonawca zawiera stosowne umowy z osobami kierowanymi do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego, tj. umowy o pracę na czas określony, przewidujące możliwość ich wcześniejszego rozwiązania za wypowiedzeniem, z uwzględnieniem okresu wypowiedzenia zgodnego z przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, lub umowy prawa cywilnego;
- 2) Osoby skierowane do pracy zobowiązane są do stawiennictwa w każdym dniu pracy w oddziale Zamawiającego przy ul. Jagiellońskiej 27 w Krapkowicach.